

Организация занятости несовершеннолетних в каникулярный период «Моя первая работа»

Первая работа ребенка — словно экзамен на знание трудового права для его давно уже работающих родителей. Как помочь ребенку избежать недобросовестного работодателя?

Главное — трудовой договор

Если Вашему ребёнку от 14 до 18 лет, и он впервые устраивается на работу, зарегистрируйтесь в Территориальном отделении Государственного казённого учреждения «Центр занятости населения» в г. Ялте, получите официальное направление на трудоустройство – это гарантировано обеспечит : заключение трудового договора с соблюдением всех норм трудового законодательства Российской Федерации, выплату заработной платы. **Трудовой договор** (в письменной форме) — это специальный документ, в котором прописаны права и обязанности работника и работодателя, а самое главное — **все обязательные условия труда**. В соответствии со статьей 63 части 2 Трудового Кодекса РФ, с письменного согласия одного из родителей (органа опеки и попечительства), трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения.

Какие документы приготовить для обращения в Центр занятости?

1. паспорт или иной документ, удостоверяющий личность

Испытательный срок при приеме на работу

Законодательством запрещено устанавливать испытательный срок для лиц, не достигших 18 лет — ч. 4 ст. 70 Трудового кодекса РФ.

Гарантии государства в отношении несовершеннолетних работников

Работодателям в отношении несовершеннолетних работников запрещается:

направление в служебные командировки;

привлечение к сверхурочной работе;

работа в ночное время; Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра (ст. 96 ТК РФ);

работа в выходные и нерабочие праздничные дни. Привлечение работников моложе 18 лет к работе в выходные (ст. 111 ТК РФ) и нерабочие праздничные дни (ст. 112 ТК РФ) недопустимо даже с их согласия.

Продолжительность рабочего дня подростка

Статьей 92 Трудового кодекса РФ установлена сокращенная продолжительность рабочего времени:

Подростки в возрасте до 16 лет могут работать не более 24 часов в неделю. От 16 до 18 лет — не более 35 часов в неделю.

Увольнение работника в возрасте до 18 лет

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работником в возрасте до 18 лет (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством а именно: за прогулы — ст. 81 ч. 1 п. 6 п. п. «а» и (или) появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения — ст. 81 ч. 1 п. 6 п. п. «б»)), помимо общего порядка допускается только с согласия Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

За более подробной информацией обращайтесь в Территориальное отделение ГКУ «Центр занятости населения»: г. Ялта, ул. Ленинградская 14/2, тел. 32-00-37; 23-41-85; 32-64-20